

Трудоустройство иностранных граждан

Территориальное отделение Государственного казенного учреждения Республики Крым «Центр занятости населения» в Черноморском районе, с целью обеспечения соблюдения прав граждан Украины при трудоустройстве в соответствии с положениями ст. 64 Трудового кодекса Российской Федерации, исключения случаев предъявления к работникам необоснованных требований, связанных с необходимостью предоставления разрешительных документов на право осуществления трудовой деятельности либо документов, подтверждающих постановку на миграционный учет, информирует Вас о том, что согласно пункту 4 статьи 13 Федерального закона от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» иностранный гражданин вправе осуществлять трудовую деятельность без получения разрешительных документов если он:

- имеет разрешение на временное проживание или вид на жительство;
- является участником Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом;
- признан беженцем или получил временное убежище на территории Российской Федерации.

Отказ в трудоустройстве иностранных граждан по вышеуказанным основаниям носит дискриминационный характер.

Постановлением правительства Российской Федерации № 1358 от 12.12.2015 установлена на 2016 год допустимая доля иностранных работников, используемых в различных отраслях экономики хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на всей территории Российской Федерации.

Одновременно напоминаем, что в соответствии с положениями ст. 13 Федерального закона от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», Работодатель или заказчик работ (услуг), привлекающие и использующие для осуществления трудовой деятельности иностранного гражданина, **обязаны уведомлять** территориальный орган ФМС России в субъекте Российской Федерации, на территории которого данный иностранный гражданин осуществляет трудовую деятельность, о заключении и прекращении (расторжении) с данным иностранным гражданином трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) в срок, не превышающий 3 рабочих дней с даты заключения или прекращения (расторжения) соответствующего договора.

Формы указанных уведомлений и порядок их представления работодателями утверждены Приказом Федеральной миграционной службы № 147 от 28 июня 2010г. (приложения 19-21).

